

Số 4441/1998/QĐ-UB-KT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 8 năm 1998

**QUYẾT ĐỊNH CỦA UBND TP HỒ CHÍ MINH  
V/v phê duyệt Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Đổi mới  
quản lý doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh.**

\*\*\*\*\*

**ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

- Căn cứ Luật tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 21 tháng 6 năm 1994 ;
- Căn cứ Quyết định số 111/1998/QĐ-TTg ngày 29 tháng 6 năm 1998 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp Trung ương ;
- Tiếp theo Quyết định số 4206 /QĐ-UB-KT ngày 14 tháng 8 năm 1998 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc tổ chức lại Ban Chỉ đạo đổi mới doanh nghiệp thành phố và Ban Chỉ đạo cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước thành phố thành Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố ;
- Căn cứ tình hình thực tế về công tác đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố và xét đề nghị của Trưởng Ban Tổ chức Chính quyền thành phố (tờ trình số 139/TCCQ ngày 15 tháng 8 năm 1998) ;

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.-** Phê duyệt ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh kèm theo quyết định này.

**Điều 2.-** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.-** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Trưởng ban Ban Tổ chức Chính quyền thành phố, Cục trưởng Cục Quản lý vốn và tài sản Nhà nước tại doanh nghiệp thành phố, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư, Giám đốc Sở Tài chính-Vật giá, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và xã hội, Viện trưởng Viện Kinh tế thành phố, Giám đốc sở-ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận-huyện, Tổng Giám đốc các Tổng Công ty 90, Trưởng ban Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố và các bộ phận giúp việc có liên quan của Ban có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ  
K/T CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH  
Trần Thành Long**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 8 năm 1998

**QUY CHẾ**  
**TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐỔI MỚI**  
**QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP THÀNH PHỐ.**

\*\*\*\*\*

(Ban hành kèm theo Quyết định số 4441 /1998/QĐ-UB-KT  
ngày 26 tháng 8 năm 1998 của Ủy ban nhân dân thành phố).

-----

Nhằm cụ thể hóa Quyết định của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thành lập Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố và bảo đảm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ ; Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố được thể hiện như sau :

**CHƯƠNG I**  
**ĐIỀU KHOẢN CHUNG.**

**Điều 1.-** Những căn cứ để thiết lập Quy chế của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố.

1.1- Căn cứ Chỉ thị số 20/1998/CT-TTg ngày 21-4-1998 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh sắp xếp và đổi mới doanh nghiệp Nhà nước ;

1.2- Căn cứ Quyết định số 111/1998/QĐ-TTg ngày 29-6-1998 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp Trung ương và cụ thể tại điều 4 của quyết định này ;

1.3- Căn cứ Nghị định số 44/1998/NĐ-CP ngày 29-6-1998 của Thủ tướng Chính phủ về chuyển doanh nghiệp Nhà nước thành Công ty cổ phần ;

1.4- Tiếp theo Quyết định số 4206/QĐ-UB-KT ngày 14-8-1998 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thành lập Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố Hồ Chí Minh ;

**CHƯƠNG II**  
**NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN HẠN.**

**Điều 2.-** Nhiệm vụ của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố.

2.1- Nghiên cứu, tổng hợp trình Ủy ban nhân dân thành phố và Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp Trung ương chương trình, kế hoạch về đổi mới cơ chế, chính sách, tổ chức quản lý doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế ;

sắp xếp, cổ phần hóa, đa dạng hóa sở hữu doanh nghiệp Nhà nước và tiến hành thí điểm chính sách mới, mô hình quản lý mới đối với các doanh nghiệp.

2.2- Thẩm định và trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định các phương án cụ thể về sắp xếp doanh nghiệp (thành lập, sáp nhập, giải thể, phá sản...), cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước thuộc thành phố, kể cả đối với các Tổng Công ty 90.

2.3- Cùng với các sở-ngành có liên quan, hướng dẫn thực hiện các văn bản pháp quy đối với công tác đổi mới cơ chế, chính sách quản lý, cổ phần hóa và đa dạng hóa sở hữu đối với các loại hình doanh nghiệp.

2.4- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các chủ trương chính sách Nhà nước có liên quan đến chương trình, kế hoạch công tác nêu trên.

2.5- Sơ tổng kết việc triển khai tổ chức thực hiện và kết quả, rút kinh nghiệm và không ngừng nghiên cứu đề xuất hoàn thiện cơ chế đổi mới quản lý các doanh nghiệp.

2.6- Bảo đảm thực hiện chế độ lưu trữ, bảo mật hồ sơ, tài liệu theo quy định.

**Điều 3.-** Quyền hạn của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố.

3.1- Quan hệ trực tiếp với các sở-ngành, quận-huyện, các Tổng Công ty 90 và các cơ quan chức năng có liên quan để yêu cầu phối hợp làm việc cho chương trình, kế hoạch công tác về đổi mới cơ chế, chính sách, tổ chức quản lý doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế ; sắp xếp, cổ phần hóa, đa dạng hóa sở hữu doanh nghiệp Nhà nước, v.v...

3.2- Kiểm tra và giám sát tiến độ và quá trình vận hành thực hiện các chủ trương chính sách Nhà nước có liên quan đến chương trình, kế hoạch công tác tại Điểm (3.1) nêu trên.

3.3- Báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố để có biện pháp giải quyết (khi cần thiết) các trường hợp sở-ngành, quận-huyện hoặc các doanh nghiệp thoái thác theo yêu cầu công tác của Ban.

### **CHƯƠNG III** **TỔ CHỨC VÀ CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC.**

Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố chỉ đạo và thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác nêu trên và chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân thành phố về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

**Điều 4.-** Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố được sử dụng con dấu riêng, được cấp kinh phí và các trang thiết bị, phương tiện phục vụ cần thiết để hoạt động và mở tài khoản tại Kho bạc Nhà nước. Dự toán kinh phí trang bị phục vụ hoạt động của Ban được duyệt cấp từ nguồn ngân sách Nhà nước của thành phố và được chuyển vào tài khoản riêng qua hệ thống tài vụ

của Viện Kinh tế thành phố (trụ sở của bộ phận thường trực Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố).

**Điều 5.-** Viện trưởng Viện Kinh tế thành phố có trách nhiệm hỗ trợ và bảo đảm điều kiện hoạt động thuận lợi cho các bộ phận công tác của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố được Ủy ban nhân dân thành phố giao cho Ban.

**Điều 6.-** Các sở-ngành, quận-huyện, các Tổng Công ty 90 và các cơ quan chức năng có liên quan, có trách nhiệm phối hợp và tạo mọi điều kiện thuận lợi, cần thiết cho các công tác của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố cũng như các bộ phận có liên quan của Ban thực thi công việc theo yêu cầu và đúng tiến độ đã đề ra.

**Điều 7.-** Phân công trách nhiệm của các thành viên trong Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố như sau :

**7.1- Đối với Trưởng Ban :**

1. Triệu tập họp Ban thường kỳ và bất thường, để bàn những việc có liên quan đến chức năng và nhiệm vụ của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố ;

2. Chủ trì chương trình, kế hoạch dài hạn và hàng năm của Ban ;

3. Quyết định nhiệm vụ và kế hoạch công tác của các thành viên trong Ban và các Tiểu ban chuyên trách, các Tổ chuyên viên (chuyên trách và bán chuyên trách) ;

4. Triệu tập và chủ trì cuộc họp với các sở-ngành, quận-huyện, các Tổng Công ty 90 để lấy ý kiến hoặc phổ biến, quán triệt nội dung, hướng dẫn việc thực hiện các chương trình kế hoạch của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố hoặc chính sách chế độ có liên quan với chức năng và nhiệm vụ của Ban ;

5. Tổ chức các đợt công tác, đến làm việc với các sở-ngành, quận-huyện, các Tổng Công ty 90 để nắm và kiểm tra tình hình thực hiện chương trình kế hoạch của Ban.

6. Mời và tiếp các chuyên gia trong nước cũng như nước ngoài để tư vấn trong những trường hợp cần thiết.

7. Chủ trì việc thẩm định các phương án cụ thể về sắp xếp doanh nghiệp (thành lập, sáp nhập, giải thể, phá sản...), cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước thuộc thành phố (kể cả các Tổng công ty 90) ; ký các văn bản trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố và Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp Trung ương ;

8. Chỉ đạo công tác sơ kết, tổng kết việc triển khai tổ chức thực hiện và kết quả các chương trình, kế hoạch công tác của Ban, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố và Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp Trung ương.

9. Duyệt kế hoạch dự toán kinh phí hoạt động hàng năm của Ban.

## 7.2- Đối với Phó Trưởng Ban :

Giúp việc cho Trưởng Ban, có 2 Phó Trưởng Ban phụ trách 2 Tiểu Ban và được phân công nhiệm vụ, quyền hạn như sau :

### 1. Phó Trưởng Ban thường trực và chuyên trách cổ phần hóa.

Giúp Trưởng Ban điều hành các vấn đề chung về tổ chức, hoạt động và kinh phí trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của Ban, được thay mặt Trưởng Ban (theo ủy nhiệm) khi Trưởng Ban vắng mặt.

Ngoài ra, còn chuyên trách về công tác cổ phần hóa các doanh nghiệp Nhà nước của thành phố, cụ thể đảm nhận các công việc sau :

a) Xây dựng kế hoạch cổ phần hóa các doanh nghiệp Nhà nước của thành phố dài hạn và từng năm trình Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt .

b) Trực tiếp xem xét các đề án cổ phần hóa các doanh nghiệp Nhà nước thuộc thẩm quyền phê duyệt của thành phố. Đề xuất phương án cổ phần hóa các doanh nghiệp Nhà nước để trình Ủy ban nhân dân thành phố và trình Chính phủ (đối với các doanh nghiệp thuộc thẩm quyền của Trung ương xem xét).

c) Trực tiếp chỉ đạo Tiểu Ban chuyên trách cổ phần hóa của thành phố và Tổ chuyên viên chuyên trách, chuyên viên chuyên trách tác nghiệp có liên quan.

d) Tổ chức sơ kết, tổng kết công tác cổ phần hóa theo định kỳ hoặc theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân thành phố và của Chính phủ.

e) Chỉ đạo việc xây dựng các đề án thí điểm về bán cổ phần cho người nước ngoài, bán doanh nghiệp, cho thuê doanh nghiệp, hợp đồng khoán quản lý, v.v...

### 2. Phó Trưởng ban phụ trách tổ chức, sắp xếp các doanh nghiệp của thành phố.

a) Giúp việc cho Trưởng Ban về phân loại, sắp xếp, thành lập, sáp nhập, giải thể và phá sản hoặc đổi mới quản lý chung đối với các doanh nghiệp của thành phố (thuộc các thành phần kinh tế).

b) Xây dựng kế hoạch công tác dài hạn và trung hạn trong việc tổ chức quản lý các doanh nghiệp, báo cáo và trình Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt.

c) Trực tiếp xem xét các phương án cụ thể về sắp xếp, thành lập, sáp nhập, giải thể, phá sản... đối với các doanh nghiệp Nhà nước (kể cả doanh nghiệp trực thuộc của các Tổng Công ty 90) của thành phố.

d) Chỉ đạo xây dựng thí điểm chính sách mới, mô hình quản lý mới đối với các doanh nghiệp, tư vấn hỗ trợ các doanh nghiệp vừa và nhỏ, v.v...

e) Trực tiếp chỉ đạo Tiểu Ban tổ chức, quản lý doanh nghiệp của thành phố và Tổ chuyên viên bán chuyên trách có liên quan thuộc phạm vi công tác được phân công phụ trách.

f) Sơ kết, tổng kết công tác hàng quý và năm.

### 3. Các Ủy viên của Ban :

Tham gia đầy đủ các cuộc họp và phối hợp tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chức năng, nhiệm vụ của Ban, như :

a) Hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng các quy định của Nhà nước, Ủy ban nhân dân thành phố và của Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố theo chức năng chuyên môn của cơ quan mình.

b) Thực hiện các nhiệm vụ được Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố phân công.

c) Tham gia thẩm định các phương án cụ thể về sắp xếp doanh nghiệp (thành lập, sáp nhập, giải thể, phá sản...), cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước thuộc thành phố, kể cả đối với các Tổng Công ty 90.

d) Kiểm tra quá trình thực hiện của các doanh nghiệp, phát hiện các đơn vị không thực hiện, thoái thác nhiệm vụ, trình Trưởng ban xử lý.

e) Sơ kết, tổng kết công tác theo chức năng nhiệm vụ được phân công.

### 4. Tiểu Ban chuyên trách và các Tổ chuyên viên :

Theo yêu cầu triển khai chương trình công tác, Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố (có 2 Tiểu ban, có các Tổ chuyên viên chuyên trách và bán chuyên trách giúp việc) để thực hiện các lĩnh vực tác nghiệp chuyên môn, phục vụ chương trình công tác của Ban.

4.1- Tiểu ban chuyên trách Cổ phần hóa doanh nghiệp Nhà nước thành phố đặt dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Phó Trưởng Ban thường trực và chuyên trách cổ phần hóa.

Tiểu ban chuyên trách Cổ phần hóa có nhiệm vụ sau :

a) Làm đầu mối tổ chức trình Ủy ban nhân dân thành phố quyết định thành lập các Ban cổ phần hóa doanh nghiệp.

b) Tổ chức các lớp tập huấn về cổ phần hóa cho các doanh nghiệp Nhà nước.

c) Hướng dẫn kỹ thuật-nghiệp vụ cho các doanh nghiệp Nhà nước được cổ phần hóa kiểm kê, đánh giá tài sản, xác định giá trị doanh nghiệp ; xây dựng phương án cổ phần hóa, xây dựng dự thảo điều lệ ; tổ chức bán cổ phần, đại hội cổ đông, đăng ký kinh doanh,... theo đúng các quy định của Chính phủ và hướng dẫn của các Bộ-ngành.

d) Tổ chức Tổ chuyên môn trực thuộc, để xác định tỷ lệ giá trị sử dụng còn lại của bất động sản là nhà xưởng vật kiến trúc tại các doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa.

e) Xử lý việc xác lập và chuyển giao tài sản, vốn, những vấn đề về công nợ, hư hỏng thiệt hại tài sản vật tư hàng hóa, đất đai, lao động theo các chính sách thể chế Nhà nước quy định.

f) Phối hợp chặt chẽ với Cục quản lý vốn tài sản Nhà nước tại doanh nghiệp thành phố để chuẩn bị và hoàn chỉnh hồ sơ, tài liệu giám định cho Hội đồng thẩm tra giá trị doanh nghiệp xem xét.

g) Chuẩn bị hoàn chỉnh các hồ sơ, tài liệu cần thiết theo qui trình về cổ phần hóa của các doanh nghiệp Nhà nước để báo cáo và trình cho Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố, Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp Trung ương, Bộ Tài chính và Văn phòng Chính phủ.

h) Kịp thời báo cáo và đề xuất phương án giải quyết các phát sinh, vướng mắc trong quá trình thực hiện công tác cổ phần hóa các doanh nghiệp Nhà nước thuộc thành phố.

i) Kiểm tra quá trình cổ phần hóa của các doanh nghiệp, đình chỉ các đơn vị không thực hiện theo đúng quy trình cổ phần hóa.

j) Hợp tác với các tổ chức, chuyên gia nước ngoài để thực hiện các cuộc hội thảo, giới thiệu kinh nghiệm, kỹ thuật cổ phần hóa.

k) Tổ chức nghiên cứu các mô thức thí điểm về cổ phần hóa.

l) Tổng kết công tác cổ phần hóa các doanh nghiệp Nhà nước theo chức năng được phân công.

Tiểu ban chuyên trách cổ phần hóa được quản lý trực tiếp cán bộ chuyên môn do các sở-ngành biệt phái sang và với số cán bộ giúp việc được biên chế bổ sung ban đầu.

Tiểu ban chuyên trách cổ phần hóa với quyền hạn do Ủy ban nhân dân thành phố ủy nhiệm cho Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố trong Quy chế làm việc này, được quan hệ trực tiếp với các sở-ngành, quận-huyện, các Tổng Công ty 90 và các cơ quan chức năng có liên quan để trực tiếp giải quyết toàn bộ các vấn đề và nội dung liên quan đến quá trình cổ phần hóa của tất cả các doanh nghiệp Nhà nước được xếp vào danh sách cổ phần hóa của thành phố.

4.2- Tiểu Ban tổ chức quản lý doanh nghiệp của thành phố đặt dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Phó Trưởng Ban phụ trách tổ chức, sắp xếp các doanh nghiệp của thành phố.

Tiểu Ban tổ chức quản lý doanh nghiệp thành phố có nhiệm vụ :

a) Nghiên cứu, tổng hợp thông qua Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố trình Ủy ban nhân dân thành phố chương trình, kế hoạch về đổi mới cơ chế, chính sách, tổ chức quản lý doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế ; tiến hành thí điểm chính sách mới và mô hình quản lý mới đối với doanh nghiệp của thành phố.

b) Thẩm định và thông qua Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố, trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định các phương án sắp xếp, tổ chức doanh nghiệp (kể cả các đơn vị thành viên của Tổng Công ty 90) của thành phố.

c) Nghiên cứu, theo dõi tổng hợp tình hình đổi mới cơ cấu tổ chức và cơ chế quản lý đối với các Tổng Công ty 90 đã được thành lập.

d) Phối hợp với sở-ngành, quận-huyện (kể cả Tổng Công ty 90) triển khai, hướng dẫn, thực hiện các văn bản pháp quy về đổi mới cơ chế, chính sách quản lý doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế.

e) Theo quyền hạn được giao, giải quyết kịp thời hoặc đề xuất giải quyết thông qua Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố các vấn đề vướng mắc phát sinh trong quá trình đổi mới quản lý doanh nghiệp của thành phố.

f) Theo dõi, đôn đốc và giám sát việc thực hiện các chương trình, kế hoạch và các văn bản pháp quy có liên quan như nội dung đã nêu trên.

g) Sơ kết, tổng kết và báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố theo định kỳ (hoặc đột xuất) thông qua Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố về tình hình đổi mới tổ chức quản lý doanh nghiệp của thành phố.

#### 5. Về Hội đồng xác định giá trị doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa :

Theo Nghị định số 44/1998/NĐ-CP ngày 29-6-1998 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp Nhà nước thành Công ty cổ phần, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 104/1998/TT-BTC ngày 18-7-1998 hướng dẫn những vấn đề về tài chính khi chuyển doanh nghiệp Nhà nước thành Công ty cổ phần. Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố trình Ủy ban nhân dân thành phố quyết định thành lập Hội đồng xác định giá trị doanh nghiệp cho các doanh nghiệp Nhà nước cổ phần hóa có mức vốn Nhà nước theo sổ sách kế toán từ 10 tỷ trở xuống, tại thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp.

## **CHƯƠNG IV** **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH.**

**Điều 8.-** Bản Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 9.-** Mọi sửa đổi, bổ sung Quy chế do Trưởng Ban Ban Đổi mới quản lý doanh nghiệp thành phố đề nghị và Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt.

**Điều 10.-** Các từ ngữ trong Bản Quy chế này không được giải thích trái với các quy định hiện hành có liên quan./.

**ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ**