

Số: 26/CT-UB

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 6 năm 1992

CHỈ THỊ
Về việc mở Đại hội công nhân viên chức.

Nhằm phát huy quyền làm chủ của tập thể lao động ngày 22/3/1991 Ủy ban nhân dân thành phố đã có Chỉ thị số 11/CT-UB chỉ đạo các ngành, các cấp mở Đại hội công nhân viên chức năm 1991. Cho đến nay, theo báo cáo của Liên đoàn Lao động thành phố trong năm 1991 chỉ có khoảng một nửa số các đơn vị tổ chức Đại hội công nhân viên chức hoặc Đại hội dân chủ xã viên. So với năm 1990 trong năm 1991 các đơn vị tổ chức Đại hội đã chú ý nâng lên về mặt chất lượng, xác định rõ quyền và trách nhiệm làm chủ của tập thể lao động; tinh thần dân chủ tập thể được phát huy trong việc bàn bạc, quyết định thực hiện các phương án sản xuất, kinh doanh, sắp xếp bộ máy, tinh giản lao động và chăm lo đời sống cho đơn vị. Ở các đơn vị đã mở được Đại hội tình hình phát huy dân chủ và đoàn kết công tác có tốt hơn, nội bộ lành mạnh hơn. Tuy nhiên, còn khá nhiều đơn vị không tổ chức được Đại hội công nhân viên chức và Đại hội dân chủ xã viên. Ngoài các lý do khách quan như việc tách nhập tổ chức, đình trệ sản xuất kinh doanh... cũng có nguyên nhân là do một số giám đốc, thủ trưởng đơn vị chưa nghiêm túc chấp hành Nghị định 98/HĐBT và Chỉ thị 11/CT-UB nêu trên của Ủy ban nhân dân thành phố.

Tổ chức Đại hội công nhân viên chức, Đại hội dân chủ xã viên là một nhiệm vụ bắt buộc để phát huy quyền và trách nhiệm làm chủ của tập thể lao động, là việc thể hiện ý thức chấp hành luật pháp xã hội chủ nghĩa, là yêu cầu bức bách để đáp ứng đòi hỏi chính đáng của công nhân viên chức và lao động. Vì vậy Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan đơn vị thực hiện ngay các chủ trương sau:

1- Tất cả các cơ quan, xí nghiệp, công ty, hợp tác xã phải tiến hành mở Đại hội công nhân viên chức, Đại hội dân chủ xã viên. Đối với những đơn vị mới tổ chức lại sau khi ổn định tổ chức xong cũng phải mở Đại hội công nhân viên chức. Thời gian mở Đại hội công nhân viên chức, Đại hội dân chủ xã viên phải xong trong quý III/1992; nếu vì lý do mà chưa tổ chức được thì phải báo cáo lên chính quyền và lãnh đạo cấp trên.

Trong Đại hội, ngoài các nội dung đã quy định phải tiến hành bỏ phiếu tín nhiệm giám đốc, thủ trưởng đơn vị. Sau bỏ phiếu, phiếu tín nhiệm phải được niêm phong gửi về cấp trên quản lý trực tiếp để cùng công đoàn đồng cấp xem xét.

2- Theo sự chỉ đạo của Đảng ủy và công đoàn cấp trên, phối hợp chặt chẽ với cấp ủy Đảng cơ sở, giám đốc, thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm cùng với Chủ tịch công đoàn chuẩn bị tốt nội dung báo cáo tại Đại hội và điều hành Đại hội theo đúng tinh thần Nghị định 98/HĐBT và Thông tư 40 của Tổng Liên đoàn và Bộ Lao động- Thương binh và xã hội. Nội dung tổ chức Đại hội công nhân viên chức căn cứ vào hướng dẫn đã nêu trong hướng dẫn của Liên đoàn Lao động thành phố “Những quy định và kế hoạch hướng dẫn tổ chức Đại hội công nhân viên chức”.

- Từ nay việc tổ chức Đại hội công nhân viên chức và Đại hội dân chủ xã viên phải được thực hiện đều đặn hàng năm, vào cuối tháng 6, đầu tháng 7 mỗi năm, cho đến khi có chủ trương mới của Hội đồng Bộ trưởng.

3- Kinh phí Đại hội công nhân viên chức do thủ trưởng đơn vị, giám đốc các xí nghiệp, công ty quyết định trên tinh thần tổ chức thiết thực và tiết kiệm.

4- Yêu cầu quan trọng của việc tổ chức các Đại hội là phải phát huy được dân chủ, củng cố đoàn kết nội bộ, đẩy mạnh được sản xuất, công tác, chấn chỉnh kỷ luật và lành mạnh hóa cơ quan, đơn vị.

Các đồng chí giám đốc các sở, thủ trưởng các đơn vị cấp thành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện, Chủ nhiệm hợp tác xã có trách nhiệm thi hành chỉ thị này và báo cáo kết quả tổ chức Đại hội công nhân viên chức, Đại hội xã viên dân chủ cho Thường trực Ủy ban nhân dân thành phố, đồng gửi cho Liên đoàn Lao động thành phố để cùng theo dõi chỉ đạo./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH/THƯỜNG TRỰC

Nguyễn Văn Huấn