

CHỈ THỊ

Về việc tổ chức thực hiện quyết định số 176/HĐBT ngày 9/10/1989 của Hội đồng Bộ trưởng

Để tổ chức thực hiện quyết định số 176/HĐBT ngày 9 tháng 10 năm 1989 của Hội đồng Bộ trưởng về việc sắp xếp và bố trí lại lao động trong cơ quan, xí nghiệp sản xuất kinh doanh và các văn bản hướng dẫn kèm theo; Ủy ban nhân dân thành phố chỉ thị cho các ngành, các cấp của thành phố và các đơn vị đóng trên địa bàn thành phố :

I.- VỀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN VÀ NGUYÊN TẮC CHỈ ĐẠO :

A- Thành lập Ban chỉ đạo sắp xếp và bố trí lại lao động (như thành phần của Ban chỉ đạo thành phố). Ban chỉ đạo ở các đơn vị sản xuất kinh doanh (đơn vị hạch toán độc lập) gồm : Giám đốc, Phó Giám đốc phụ trách tổ chức nội chính, Trưởng phòng Tổ chức lao động tiền lương, Trưởng phòng Kế hoạch, Trưởng phòng Kế toán tài vụ, Chủ tịch Công đoàn cơ sở và Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản cơ sở.

B- Ban chỉ đạo cấp sở ngành, quận huyện phối hợp chặt chẽ với Ban chỉ đạo cấp thành phố tổ chức thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Lao động-Thương binh xã hội, kế hoạch triển khai của Ban chỉ đạo thành phố.

C- Trong quá trình tổ chức thực hiện quyết định số 176/HĐBT các đơn vị phải chú trọng công tác sắp xếp và bố trí lại lao động hợp lý trên cơ sở tổ chức lại sản xuất, mở thêm chỗ làm việc mới (kể cả trong và ngoài quốc doanh) có hiệu quả kinh tế cao; chú ý tạo việc làm ở cơ sở hoặc cho chuyển công tác, việc cho người lao động còn khả năng làm việc thôi việc đơn thuần là biện pháp cuối cùng.

II.- VIỆC VẬN DỤNG QUYẾT ĐỊNH 176/HĐBT :

Được sự chấp thuận của Thường vụ Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo việc vận dụng quyết định 176/HĐBT phù hợp với tình hình thành phố. Các đối tượng được áp dụng : cán bộ-công nhân viên ở các đơn vị sản xuất kinh

doanh đóng trên địa bàn thành phố gồm cán bộ nhân viên gián tiếp trong bộ máy quản lý và công nhân lao động trực tiếp sản xuất :

1/ Đối với đối tượng là cán bộ-công nhân viên diện do thành phố, quận huyện quản lý, khi nghỉ hưu trí, mất sức được trợ cấp thêm một lần và là lần đầu ngay khi nghỉ, cụ thể :

a) Đối với người nghỉ hưu trí : thực hiện theo Nghị định 236/HĐBT của Hội đồng Bộ trưởng, Thông tư số 48/TBXH-TT của Bộ Thương binh xã hội và chỉ thị số 41/CT-UB của Ủy ban nhân dân thành phố.

b) Đối với người nghỉ mất sức : thuộc diện sắp xếp lại lao động được thực hiện theo quyết định 176/HĐBT của Hội đồng Bộ trưởng quy định và Thông tư số 18/LĐ-TBXH-TT đã hướng dẫn.

2/ Các đối tượng nằm trong diện được điều động sắp xếp công việc hợp lý nhưng không phục tùng lệnh điều động, thì phải buộc thôi việc, không để kéo dài quá một tháng kể từ khi có quyết định điều động. Những người này chỉ được hưởng chế độ trợ cấp thôi việc như quyết định 176/HĐBT, không dùng quỹ ngân sách trợ cấp thêm.

3/ Mức trợ cấp cho thôi việc đối với số lao động không có nhu cầu sử dụng được vận dụng theo nội dung điểm 1, mục 1, Thông tư số 19/LĐ.TBXH.TT ngày 21/10/1989 của Bộ Lao động-Thương binh và xã hội.

4/ Tạm thời chưa giải quyết cho thôi việc trong đợt đầu đối với phụ nữ có thai hoặc đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng.

5/ Người trực tiếp hoạt động chữa bệnh trong ngành y tế, trực tiếp giảng dạy trong ngành giáo dục phổ thông, công nhân ngành vệ sinh công cộng, mai táng làm việc liên tục từ chế độ cũ chuyển sang thì được cộng thời gian cũ với thời gian mới coi như thời gian công tác liên tục để giải quyết chế độ hưu trí, mất sức.

6/ Cho phép các sở, ngành, quận huyện và đơn vị ở cơ sở sử dụng nguồn kinh phí tự có theo quy định để chi trả trợ cấp một lần và lần đầu ở các đối tượng được hưởng đã quy định trong chỉ thị này.

7/ Các điểm nêu trong chỉ thị này được thực hiện từ ngày 1 tháng 12 năm 1989 (kèm theo chỉ thị này là kế hoạch tổ chức thực hiện của Ủy ban nhân dân thành phố).

Ủy ban nhân dân thành phố giao trách nhiệm cho Thường trực Ban Chỉ đạo thực hiện quyết định 176/HĐBT của thành phố có trách nhiệm hướng dẫn cụ thể và báo cáo thường xuyên về tình hình và kết quả thực hiện cho Thường trực Ủy ban nhân dân thành phố xem xét và chỉ đạo giải quyết cụ thể.-

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Vĩnh Nghiệp

KẾ HOẠCH TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**Quyết định số 176/HĐBT ngày 9/10/1989
của Hội đồng Bộ trưởng về sắp xếp lại lao động trong các
đơn vị kinh tế quốc doanh trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh**

**I.- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH
176/HĐBT CỦA HỘI ĐỒNG BỘ TRƯỞNG :**

- Phải quán triệt thật sâu sắc chủ trương, quan điểm và chính sách sắp xếp lại lao động đến tất cả cán bộ-công nhân viên chức các đơn vị.

- Trong sắp xếp lại lao động phải đạt được hai mục tiêu đã ghi trong quyết định của Hội đồng Bộ trưởng, không coi nhẹ mục tiêu nào. Trong đó mục tiêu bao trùm là vừa đảm bảo hiệu quả kinh tế, vừa không gây ra những hậu quả xấu về mặt xã hội.

II.- PHẠM VI ĐỐI TƯỢNG CHỦ TRƯỞNG BIỆN PHÁP VÀ CHÍNH SÁCH :

Sắp xếp lại lao động theo quyết định của Hội đồng Bộ trưởng và của Ủy ban nhân dân thành phố được áp dụng trong năm 1990 cho tất cả các đơn vị sản xuất kinh doanh (bao gồm các ngành công nghiệp, giao thông vận tải, xây dựng, nông nghiệp, lâm nghiệp, thương nghiệp, bưu điện...) của địa phương và Trung ương trên địa bàn thành phố. Riêng khu vực hành chính sự nghiệp của thành phố vẫn tiếp tục thực hiện kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế theo đúng tinh thần quyết định 227/HĐBT ngày 29/12/1987 của Hội đồng Bộ trưởng và Chỉ thị 41/CT-UB ngày 25 tháng 10 năm 1988 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh.

Trong quý 1/1990, thành phố tập trung chỉ đạo sắp xếp lại lao động ở các điểm nông nghiệp, giao thông vận tải, công nghiệp, huyện Hóc Môn, quận Tân Bình thuộc thành phố và xí nghiệp dệt Thắng Lợi, Bột ngọt Thiên Hương, Công ty cơ khí Miền

Nam thuộc Trung ương. Sau đó, mở rộng diện trên toàn thành phố và sẽ kết thúc vào tháng 12/1990.

III.- PHƯƠNG CHÂM, NGUYÊN TẮC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN :

- Phải chuẩn bị chu đáo, tiến hành thận trọng, vững chắc với bước đi thích hợp, có trọng điểm, trọng tâm, theo kiến cuốn chiếu, không giải quyết ồ ạt, tràn lan, đồng thời không chần chờ.

- Phải thực hiện công khai, dân chủ, bảo đảm công bằng, trong quá trình sắp xếp lại lao động, xác định và phân loại số lao động không có nhu cầu sử dụng thuộc quyền quản lý của các đơn vị.

- Phải tuân thủ nghiêm ngặt cơ chế bảo đảm quyền làm chủ thật sự của công nhân viên chức trong việc xây dựng và quyết định các phương án sản xuất kinh doanh, phương án sản xuất kinh doanh, phương án sắp xếp lại lao động trên cơ sở coi trọng sự tham gia của các tổ chức công đoàn và các tổ chức quần chúng khác, mọi vấn đề phải được bàn bạc từ dưới lên và thông qua hội nghị hoặc đại hội CNVC của đơn vị, làm cho mọi người tự nhận thấy các phương án được đưa ra thi hành là hợp lý nhất.

IV.- NỘI DUNG CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH :

Trên cơ sở chủ trương, biện pháp và chính sách sắp xếp lại lao động đã được quy định trong các quyết định của Hội đồng Bộ trưởng và chỉ thị của Ủy ban nhân dân thành phố, các đơn vị tiến hành xây dựng kế hoạch triển khai chi tiết nội dung và các bước tiến hành ở đơn vị thuộc quyền quản lý cụ thể theo trình tự sau đây:

Bước 1 : Công tác chuẩn bị :

1/ Chuẩn bị tài liệu, gồm quyết định 176/HĐBT, Thông tư 18 và 19/LĐ-TBXH của Bộ Lao động-Thương binh Xã hội, Thông tư 49 của Bộ Tài chính, Chỉ thị 06 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2/ Thành lập Ban Chỉ đạo gồm :

a) Các quận, huyện : bao gồm các thành phần :

- + Đại diện Ủy ban nhân dân
- + Phòng Lao động-Thương binh xã hội
- + Phòng Tài chính
- + Ban Tổ chức Chánh quyền
- + Liên đoàn Lao động

+ Phòng Kế hoạch

b) Các sở, ban, ngành và các xí nghiệp thuộc địa phương và Trung ương :

Thành lập Ban Chỉ đạo bao gồm đại diện Ban Giám đốc và các Phòng chức năng có liên quan.

3/ Tổ chức các tổ công tác để giúp Ban Chỉ đạo tổ chức thực hiện 176/HĐBT ở đơn vị thuộc quyền quản lý.

4/ Chọn điểm để chỉ đạo trước một bước, vạch kế hoạch triển khai cụ thể ở đơn vị và ra các quyết định :

+ Thành lập Ban chỉ đạo, tổ công tác và điểm chỉ đạo thí điểm và diện.

5/ Tập huấn các tổ viên.

6/ Mở hội nghị với các sở, ban, ngành, quận huyện hướng dẫn nghiệp vụ.

7/ Phân công trách nhiệm các thành viên của Ban chỉ đạo và tổ công tác.

8/ Tổ chức tập huấn cho tổ công tác để quán triệt các quyết định và thông tư, chỉ thị về sắp xếp lại lao động.

9/ Quán triệt cho cán bộ-công nhân viên chức của đơn vị hiểu rõ mục đích, yêu cầu, chủ trương, chính sách về sắp xếp lại lao động để cán bộ công nhân viên hiểu được tránh hoang mang.

Bước 2 : Tiến hành rà soát và xây dựng phương án sắp xếp lại lao động :

1/ Xác định phương án sản xuất kinh doanh theo các biện pháp được quy định tại điểm c và b mục II trong quyết định của Hội đồng Bộ trưởng để tính nhu cầu lao động cần thiết và xây dựng phương án sắp xếp lại lao động.

2/ Xác định phương án giải quyết số lao động chưa sử dụng hết theo điểm 2, mục II trong quyết định của Hội đồng Bộ trưởng.

3/ Phân loại số lao động không có nhu cầu sử dụng và lập danh sách số lao động giải quyết theo các chính sách, đồng thời xác định nhu cầu về tài chính.

Cả 3 văn bản này lập thành hồ sơ làm căn cứ để Ban Chỉ đạo các cấp xét duyệt.

Bước 3 : Kiểm tra, tổng hợp và thực hiện chính sách cho số lao động không có nhu cầu sử dụng :

- Danh sách công nhân viên chức không có nhu cầu sử dụng của từng đơn vị khi gửi về Ban chỉ đạo các cấp phải được xác nhận của thủ trưởng đơn vị và công đoàn cơ sở, được công bố công khai ở đơn vị cho mọi người biết.

- Ban chỉ đạo các cấp tiến hành kiểm tra, phúc tra xác nhận các phương án sản xuất kinh doanh, phương án sắp xếp lại lao động và danh sách lao động không có nhu cầu sử dụng thật chặt chẽ, đảm bảo đúng quy định, đúng cơ chế xem xét đã quy định.

- Các đơn vị tổng hợp và làm báo cáo gửi về Ban chỉ đạo thành phố, mỗi thứ 4 bản. Đối với các xí nghiệp thuộc thành phố và quận, huyện hoặc các Liên hiệp xí nghiệp và Công ty thuộc Trung ương quản lý khi gửi cho Ban chỉ đạo của đơn vị; đồng thời gửi cho Ban chỉ đạo thành phố mỗi thứ báo cáo hai bản để làm cơ sở kiểm tra và xét duyệt.

- Các đơn vị chỉ đạo và tổ chức đơn vị thuộc quyền quản lý làm thủ tục giải quyết chính sách cho người lao động khi đã được xét duyệt.

- Có kế hoạch theo dõi để nắm chắc tình hình việc làm và đời sống của các đơn vị sau khi sắp xếp lại lao động của các đối tượng sau khi thực hiện các chính sách, để kiến nghị các biện pháp giải quyết kịp thời.

- Tổ chức sơ kết rút kinh nghiệm từng đợt và tổng kết thực hiện sắp xếp lại lao động ở địa phương đơn vị thuộc quyền quản lý và gửi báo cáo cho Ban chỉ đạo thành phố để tổng hợp báo cáo cho Ban chỉ đạo Trung ương.

V.- TỔ CHỨC CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN :

Để triển khai công tác này đạt kết quả, các sở, ban, ngành quận, huyện và các xí nghiệp liên hiệp cần tổ chức Ban chỉ đạo và bố trí một lực lượng cán bộ có trình độ làm việc theo một sự chỉ huy thống nhất.

Cần có sự kết hợp ăn khớp và nhịp nhàng, giữa thành phố, quận, huyện, xác định rõ trách nhiệm và nhiệm vụ của mỗi ban, ngành.

Cần phải lập kế hoạch số đơn vị sẽ tiến hành sắp xếp lại lao động trong quý I/1990, trong đó cần chọn ra một số đơn vị để tập trung chỉ đạo thực hiện.

Ban chỉ đạo thành phố sẽ phối hợp và cử các đoàn cán bộ cùng với một số Ban chỉ đạo của sở, ban, ngành, quận huyện xuống giúp đỡ các đơn vị để triển khai công tác này.-

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ