

Số : 7613/2002/QĐ-UB

Quận 5, ngày 31 tháng 12 năm 2002

## QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy chế Giải truyền thống Trần Văn Kiếu

### ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 5

- Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 21/6/1994 ;
- Căn cứ Nghị định số 56/1998/NĐ-CP ngày 30/7/1998 của Chính phủ quy định các hình thức, đối tượng và tiêu chuẩn khen thưởng của Chính phủ, các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân các cấp ; cụ thể hóa tiêu chuẩn khen thưởng Huân chương Lao động ;
- Căn cứ Quyết định số 5562/1999/QĐ-UB-VX ngày 22/9/1999 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành quy định về công tác khen thưởng thi đua tại thành phố Hồ Chí Minh ;
- Căn cứ Quyết định 6172/2001/QĐ-UB ngày 26/6/2001 của Ủy ban nhân dân quận 5 về việc ban hành quy chế về công tác thi đua - khen thưởng ;
- Xét đề nghị của Chủ tịch Liên đoàn Lao động quận 5 ;

## QUYẾT ĐỊNH

**ĐIỀU I :** Nay ban hành kèm theo Quyết định này "*Quy chế Giải truyền thống Trần Văn Kiếu*".

**ĐIỀU II :** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

**ĐIỀU III :** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân quận 5, Hội đồng Thi đua Khen thưởng, Chủ tịch Liên đoàn Lao động quận và các Công đoàn cơ sở quận 5 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận :

- Như Điều III
- TTHĐTĐ&KT/TP
- TTQU-TTHĐND-TTUB/Q5
- VKS ND/Q.5
- VPUB/Q.5(VX,TĐ)
- Lưu

(Th.21 b)

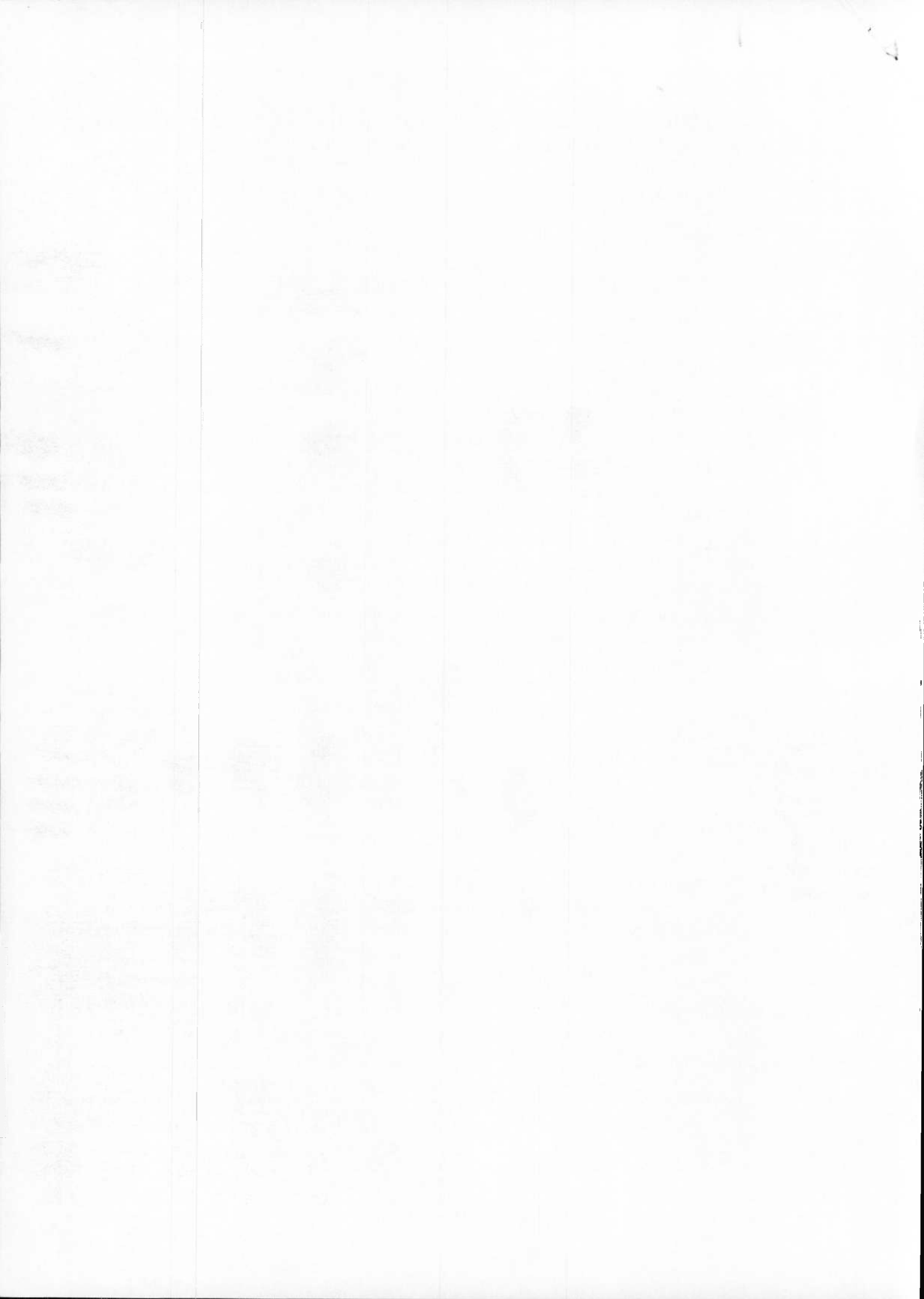
T/M ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 5

K/T CHỦ TỊCH

HỒ CHỮ TỊCH



Đặng Công Luận



## QUY CHẾ

### Giải truyền thống Trần Văn Kiếu

(Ban hành kèm theo Quyết định số 7613/2002/QĐ-UB ngày 31 /12 /2002  
của Ủy ban nhân dân quận 5)

#### I. MỤC ĐÍCH VÀ Ý NGHĨA :

Giải truyền thống Trần Văn Kiếu nhằm biểu dương, tôn vinh những công nhân lao động tiêu biểu có nhiều thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và hoạt động công đoàn. Các nhà doanh nghiệp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chỉ tiêu kế hoạch, chấp hành và thực hiện đầy đủ chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, quy định pháp luật trong quá trình kinh doanh, tích cực tham gia, hưởng ứng phong trào do thành phố, quận phát động, các công tác xã hội, hỗ trợ về vật chất, tinh thần cho hoạt động của các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội tại doanh nghiệp.

#### II. ĐỐI TƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN :

##### 1. Đối tượng :

- Kỹ sư, Kiến trúc sư, Bác sĩ hoặc có trình độ tương đương đang trực tiếp sản xuất hoặc trực tiếp điều hành sản xuất.
- Công nhân trực tiếp sản xuất đang lao động sản xuất trong những doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn quận 5 (chỉ xét ở những doanh nghiệp có tổ chức công đoàn).
- Giáo viên dạy nghề cho công nhân lao động trong các cơ sở, trường dạy nghề thuộc quận.
- Chủ tịch Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, Chủ doanh nghiệp, Ban Chấp hành Công đoàn của đơn vị sản xuất kinh doanh thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn quận 5.

##### 2. Tiêu chuẩn :

- Thời gian công tác từ 10 năm trở lên. Riêng đối với công nhân lao động ngoài quốc doanh là 5 năm.
- Tích cực tham gia và có nhiều đóng góp cho hoạt động phong trào do chính quyền và các ban ngành đoàn thể phát động, là đoàn viên công đoàn xuất sắc liên tục nhiều năm.

- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành luật pháp, quan tâm đến công tác xã hội, có uy tín trong tập thể công nhân viên chức, lao động tại cơ quan, doanh nghiệp.

- Đã đạt một trong những danh hiệu thi đua từ cơ sở đến trung ương như :

+ Danh hiệu Chiến sĩ thi đua, lao động xuất sắc, giải thưởng hội thi sáng tạo kỹ thuật thành phố, bằng khen, Huy hiệu lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, giải bàn tay vàng các thứ hạng nhất, nhì, ba trong Hội thi thợ giỏi từ cấp cơ sở trở lên.

+ Có thành tích tiêu biểu trong quá trình đào tạo, truyền đạt kinh nghiệm, giúp đỡ đội ngũ công nhân trẻ học tập, lao động.

+ Về phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật : bản thân trực tiếp là tác giả hoặc đồng tác giả các sáng kiến khoa học kỹ thuật đã được công nhận tại đơn vị.

+ Chấp hành chế độ chính sách Nhà nước ban hành : thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ về thuế, ký kết thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chế độ bảo hộ lao động và những chính sách do Bộ Luật Lao động quy định đối với người lao động.

+ Về xây dựng và phát triển các hoạt động phong trào tại doanh nghiệp : tạo điều kiện về thời gian, vật chất cho công nhân viên chức lao động tham gia vào các tổ chức đảng, đoàn thể, hội, nghiệp đoàn, được sinh hoạt hội họp, học tập, tham gia phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao tay nghề chuyên môn, văn hóa.

+ Hưởng ứng các cuộc vận động thực hiện công tác xã hội, các phong trào bảo vệ an ninh Tổ quốc, phòng chống cháy nổ, vì người nghèo, đền ơn đáp nghĩa... do thành phố, quận, địa phương phát động.

### **III. QUY TRÌNH TỔ CHỨC GIẢI THƯỞNG**

1. Giải thưởng truyền thống Trần Văn Kiếu quận 5 được tổ chức xét và tặng thưởng hàng năm vào dịp kỷ niệm lễ 30/4 và 1/5.

2. Quy trình tổ chức :

- Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở phối hợp với Ban Giám đốc căn cứ vào tiêu chuẩn và đối tượng tổ chức bình chọn từ cấp cơ sở theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động quận 5.

- Trên cơ sở danh sách đã bình chọn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận 5 tổng hợp, trình ra Hội đồng Thi đua Khen thưởng và Ban Thường vụ quận ủy quyết định.

3. Thời gian : Liên đoàn Lao động quận 5 hoàn tất hồ sơ gửi về Thường trực Hội đồng Thi đua Khen thưởng quận vào đầu tháng 4 hàng năm.

#### IV. KHEN THƯỞNG

##### 1. Hình thức :

- Cấp giấy khen
- Huy hiệu giải thưởng truyền thống
- Lập sổ truyền thống của giải thưởng để lưu giữ hình ảnh của những người được xét tặng giải.

##### 2. Tặng thưởng :

- Mỗi cá nhân được tặng thưởng với giá trị giải thưởng là 2.000.000 đồng (hai triệu đồng).
- Số lượng giải thưởng trao tặng sẽ căn cứ vào số người đạt tiêu chuẩn và khả năng tài chính vận động được hàng năm.
- Danh sách những người đạt giải thưởng sẽ được giới thiệu trên báo Người Lao động và Tuần tin quận 5.

T/M ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 5

K/T CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Đặng Công Luận

