

QUẬN 12**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN 12****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 03/2008/QĐ-UBND

*Quận 12, ngày 07 tháng 3 năm 2008***QUYẾT ĐỊNH****Về việc ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ,
công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ****ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 12**

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Pháp lệnh Cán bộ, công chức ngày 26 tháng 02 năm 1998; Pháp lệnh sửa đổi một số điều của của Pháp lệnh Cán bộ, công chức ngày 28 tháng 4 năm 2000 và 29 tháng 4 năm 2003;

Căn cứ Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 03/2005/TT-BNV ngày 05 tháng 01 năm 2005 và Thông tư số 83/2005/TT-BNV ngày 10 tháng 8 năm 2005 của Bộ Nội vụ về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Thực hiện công văn số 8521/UBND-VX ngày 27 tháng 12 năm 2005 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 63/CV-SNV ngày 20 tháng 01 năm 2006 của Sở Nội vụ về hướng dẫn nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Nội vụ quận,

QUYẾT ĐỊNH:**Điều 1.** Nay ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về nâng bậc lương

trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực sau 7 ngày, kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân quận, Trưởng Phòng Nội vụ, Trưởng Phòng Tài chính - Kế hoạch, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp trực thuộc quận, Chủ tịch Ủy ban nhân dân 11 phường và các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đặng Văn Đức

ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN 12

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY ĐỊNH

**Về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức
và viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 03/2008/QĐ-UBND
ngày 07 tháng 3 năm 2008 của Ủy ban nhân dân quận 12)*

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Đây là quy định về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ, nhằm động viên cán bộ, công chức, viên chức thi đua lao động sáng tạo, có sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Điều 2. Đối tượng tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng

1. Đối tượng:

1.1. Cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ tiêu biên chế và xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành phục vụ theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ trong các cơ quan quản lý hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp.

1.2. Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế của các cơ quan quản lý nhà nước và đơn vị sự nghiệp bao gồm:

- Những người hợp đồng làm việc theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về việc thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính.

- Những người được hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế và đã được xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ.

1.3. Cán bộ chuyên trách, công chức thuộc định biên trả lương của phường được

Ủy ban nhân dân quận giao theo quy định tại Nghị định số 114/2003/NĐ-CP ngày 10 tháng 10 năm 2003 của Chính phủ về cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn:

2.1. Cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng quy định tại khoản 1 Điều này lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại thời điểm giữ bậc lương đã được cấp có thẩm quyền khen thưởng, tôn vinh, đánh giá (quyết định công nhận bằng văn bản) theo các hình thức sau:

- Huân, Huy chương các loại;
- Anh hùng lao động;
- Bằng khen;
- Danh hiệu vinh dự nhà nước;
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc, chiến sĩ thi đua cấp bộ, chiến sĩ thi đua cấp thành phố.
- Phát minh, sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, cải tiến kỹ thuật, giải pháp hữu ích được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố công nhận;
- Đề tài, dự án khi đưa vào áp dụng, nghiên cứu, nghiệm thu được đánh giá đạt hiệu quả cao.

2.2. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 01 tháng đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên theo quy định. Không được thực hiện nâng hai lần hoặc hai bậc trong thời gian giữ một bậc lương.

2.3. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức quy định tại khoản 1 Điều này được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 5% tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương của cơ quan, đơn vị.

Chương II **QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

Điều 3. Tiêu chuẩn về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức để làm căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

Thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt các thành tích:

- Được khen thưởng bằng các hình thức Huân, Huy chương các loại; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Bằng khen của cấp Bộ;
- Được phong tặng Anh hùng lao động, được Nhà nước trao tặng danh hiệu vinh dự;
- Đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua toàn quốc, chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành;
- Có đề tài, dự án, sáng kiến cải tiến lề lối làm việc, cải tiến kỹ thuật, giải pháp hữu ích được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố công nhận và đánh giá cao;
- Được tặng Bằng khen của Ủy ban nhân dân thành phố vì đã có thành tích xuất sắc trong hai năm liền kề;
- Đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp thành phố.

Điều 4. Nguyên tắc thực hiện

Việc bình xét và đề nghị cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải theo các nguyên tắc sau:

1. Đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai và đoàn kết.
2. Thực hiện đúng các điều kiện quy định tại khoản 2 Điều 2 của Quy định này. Không nhất thiết phải đề nghị cho đủ chỉ tiêu hoặc không nhất thiết năm nào cũng có người được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.
3. Mỗi thành tích chỉ áp dụng để xét nâng bậc lương trước thời hạn một lần.
4. Nếu có nhiều cán bộ, công chức, viên chức ngang nhau về cấp độ thành tích thì thứ tự ưu tiên để đề nghị và xem xét quyết định như sau:
 - Cán bộ, công chức, viên chức ngoài thành tích cao nhất được phong tặng, tặng thưởng đã xét còn có thành tích khác cũng được phong tặng, tặng thưởng;
 - Cán bộ, công chức, viên chức ngoài chuyên môn, nghiệp vụ chuyên trách còn kiêm nhiệm công tác đảng, đoàn thể của cơ quan, đơn vị;
 - Cán bộ, công chức, viên chức có tuổi đời từ 55 trở lên đối với nam; 50 tuổi trở lên đối với nữ;
 - Thứ tự ưu tiên theo chức vụ: người không giữ chức vụ, người có hệ số phụ cấp chức vụ thấp đến người có phụ cấp chức vụ cao hơn;
 - Thứ tự ưu tiên theo ngạch lương: ngạch nhân viên thừa hành, C, B, A0, A1, A2, A3.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 5. Trách nhiệm thi hành

Căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn được nêu tại Quy định này:

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trao đổi với cấp Ủy và Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp để thống nhất các tiêu chí cụ thể về thành tích của cá nhân cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, làm cơ sở xét chọn những trường hợp được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;

- Danh sách cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn phải được Hội đồng lương của cơ quan, đơn vị thông qua từng trường hợp và được thông báo công khai trong cơ quan, đơn vị.

- Hội đồng lương cơ quan, đơn vị lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị kèm theo bản sao các quyết định khen thưởng, phong tặng, đánh giá và quyết định lương đang hưởng của cán bộ, công chức, viên chức.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 6. Quy định này được công khai trong cơ quan, đơn vị và căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phối hợp Chủ tịch Công đoàn cùng cấp phổ biến Quy định này đến cán bộ, công chức, viên chức.

Điều 7. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề cần bổ sung, sửa đổi, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Phòng Nội vụ để tổng hợp trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận xem xét, quyết định./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Đặng Văn Đức